

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2.005 / 2.006 ITAPEMA

Pelo presente instrumento particular, de um lado o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ - SITICOM-BC**, entidade representativa da categoria profissional, com base territorial nas cidades de Balneário Camboriú, Camboriú, e Itapema, neste ato representado por seu presidente **José Domingos Minela** e o **SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO DE ITAPEMA - SINDUSCON**, entidade representativa da categoria econômica de Itapema, Porto Belo e Bombinhas, neste ato representado por seu presidente **Luiz Gonzaga Soares**, elaboraram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** nos termos e condições a seguir:

## **01- BASE TERRITORIAL E VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva tem aplicabilidade na base territorial compreendida pelo município de Itapema e terá vigência de 01 (um) ano, com início em 01/05/2005 e término em 30/04/2006.

## **02- REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos trabalhadores abrangidos pela categoria serão reajustados à partir de 01/05/2.005, em 10,00% (dez) por cento aplicado sobre os salários vigentes em MAIO/2.004, admitidas as compensações de reajustes legais ou espontâneos, excetos os casos previstos no inciso XII, da IN 01 do TST.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os empregados admitidos entre JUNHO/2004 à ABRIL/2005 receberão reajuste na proporção de 01/12 avos do índice de reajuste estipulado no *caput* desta cláusula, por mês de efetivo trabalho, não permitindo valor menor que o piso salarial da categoria.

## **03 - PISOS SALARIAIS DA CATEGORIA**

Os pisos salariais da categoria, durante a vigência desta convenção, para os integrantes da categoria profissional serão os seguintes:

| <b>GRUPO</b>    | <b>FUNÇÕES</b>                             | <b>R\$</b> |
|-----------------|--|------------|
| Mestre de Obras | Mestre de Obras                            | 1.000,00   |
| Profissional    | Pedreiro, Carpinteiro,<br>Armador, Pintor, | 785,00     |

|              |   |        |
|--------------|---|--------|
|              | Azulegista, Marceneiro, Serrador, Almojarife, Apontador, Encanador, Eletrecista, Gesseiro, Marmorista, Aplicador de Massa Fina, Cozinheira, Escriturário, Chefe de Setores, Secretária, Recepcionista, etc. |        |
| Meio Oficial | De todas as funções acima   | 575,00 |
| Servente     | Ajudante de Serviços Gerais em Obras, Auxiliar de Escritório, Faxineiras, etc.  | 475,00 |

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Ficou estipulado entre as partes que a função de GUINCHEIRO na base de Itapema, será considerada como MEIO OFICIAL, em virtude da maioria das obras não ultrapassarem a altura de 05 (cinco) pisos, as obras com 8 (oito) pisos ou mais o GUINCHEIRO é considerado profissional, que não desobriga nenhuma empresa do cumprimento da NR 18, sub-ítem 18.14.2.

#### **04- AUXÍLIO FUNERAL**

A empresa empregadora pagará aos dependentes do trabalhador falecido, seja por morte natural ou acidental, a importância equivalente a 10 (dez) pisos da categoria e função a que o mesmo pertencia. As empresas que optarem em fazer seguro de vida sem custo aos empregados, o que poderão fazer sob a coordenação do sindicato patronal, ficarão isentas de tal pagamento, desde que o valor do prêmio seja superior ao valor mencionado.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Quando a empresa optar por seguro de vida, o beneficiário deverá obrigatoriamente ser dependente do empregado.

#### **05- FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Será assegurado ao empregado que pedir demissão e que tenha 05 (cinco) meses de trabalho, o direito ao recebimento de férias proporcionais, desde que não tenha faltas injustificadas no período.

#### **06- ADIANTAMENTO DE SALÁRIO**

Entre os dias dezessete e vinte e três de cada mês, os empregados

mensalistas receberão à título de adiantamento salarial o percentual de 40% (quarenta por cento) do seu salário.

#### **07- CONTROLE NO HORÁRIO DE TRABALHO**

As empresas com qualquer número de empregados serão obrigadas ao controle da jornada de trabalho, e os locais de trabalho que possuírem 10 (dez) ou mais empregados será obrigatório o controle de horário através de relógio de ponto mecanizado.

#### **08-JORNADA DE TRABALHO**

A carga horária normal de trabalho fica estipulada em 44 (quarenta e quatro) horas semanais, divididas em cinco dias, ou seja, de segunda à sexta-feira.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Para fins de compensação de qualquer horário dentro do mesmo mês, poderá a carga horária ser ampliada, não ultrapassando o limite legal de 10 (dez) horas diárias e não implicando esse horário na obrigatoriedade do pagamento de horas extraordinárias.

#### **09- ESTABILIDADE À GESTANTE**

A empregada gestante será assegurada a garantia de emprego e salário até 60 (sessenta) dias após a alta do salário maternidade, ressalvando-se os casos de dispensa por justa causa, pedido de demissão, transferência de empresa, encerramento de atividades ou paralisação do setor de atividade exercida pela empregada na empresa.

#### **10- PRÊMIO POR TEMPO DE SERVIÇO**

Durante a vigência da presente convenção todos os integrantes de categoria profissional que completarem cinco, dez, quinze, vinte, vinte e cinco, trinta e trinta e cinco anos de serviço na mesma empresa, farão jus a um prêmio equivalente a sua remuneração mensal, no mês que completarem os anos acima, cujo o pagamento dar-se-á até o quinto dia útil do mês subsequente ao do vencimento.

#### **11- LICENÇA AO EMPREGADO ESTUDANTE**

As faltas de empregados estudantes em dias de exames ou vestibulares, cujos horários coincidirem com os horários de trabalho, serão abonados pelos empregadores, desde que prestados em estabelecimentos de ensino oficial ou reconhecido, sendo obrigatório a comunicação mediante aviso com antecedência de 72 (setenta e duas) horas e comprovadas posteriormente.

#### **12- AUSÊNCIA PARA RECEBIMENTO DO PIS / PASEP**

Todos os trabalhadores da categoria terão direito a folga para

recebimento do PIS, sem prejuízo ao salário, devendo antes, apresentar a CTPS no departamento pessoal para verificação do direito e local de recebimento, além do lapso de tempo de dispensa necessário para tal finalidade, não podendo ser superior a meio dia.

### **13- APOSENTADORIA**

Não poderá ser demitido o empregado que possuir 05 (cinco) ou mais anos de serviço na empresa, se na data da dispensa estiver a 02 (dois) anos de completar o período de carência da aposentadoria, ressalvando-se os casos de dispensa por justa causa, pedido de demissão, acordo entre as partes, transferência da empresa, encerramento ou paralisação de setores de atividades da empresa.

### **14- ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

As rescisões de contrato com período de trabalho superior a 06 (seis) meses deverão ser homologadas perante o sindicato profissional, caso julgue necessário a entidade exigirá a apresentação da preposição por escrito.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - As rescisões não homologadas na entidade profissional conforme prazos estipulados pela Convenção Coletiva vigente, não terão validade quanto a sua quitação.

### **15- DISPENSA DO CUMPRIMENTO DO AVISO PRÉVIO**

Fica o empregado desobrigado ao cumprimento do aviso prévio, quando este for dado pela empresa, se durante tal período o mesmo conseguir novo emprego. Do mesmo modo, se após cumprido 10 (dez) dias do aviso que tenha dado ao empregador vier o empregado a comprovar por escrito a aquisição de novo emprego, estará desobrigado ao seu cumprimento após o décimo dia a contar da data da comprovação.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Em qualquer das situações descritas na presente cláusula os dias de aviso não trabalhados não serão pagos, não sendo igualmente computados para fins de pagamento das verbas rescisórias.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O pagamento das verbas rescisórias deverá ser efetuado até o 10º (décimo) dia, subsequente à comprovação do novo emprego.

### **16- GARANTIAS SINDICAIS**

As empresas franqueiam e autorizam o acesso ao canteiro de obras pelo diretor do sindicato profissional, ou do seu representante legal, sem perturbar entretanto, o bom andamento dos serviços.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Todas as obras deverão ter um quadro destinado ao sindicato para fins de fixação das comunicações, panfletos, avisos e outros, não serão permitidas reuniões coletivas nos canteiros de obras no horário funcional, podendo as mesmas serem realizadas antes do início, ao final e durante os intervalos de repouso.

### **17- DESCONTO E RELAÇÃO DE MENSALIDADE DOS ASSOCIADOS**

As empresas descontarão em folha de pagamento, a crédito do sindicato profissional, o valor relativo as mensalidades fixadas aos empregados associados, mediante autorização escrita dos mesmos. O repasse de tais valores ocorrerá até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao do desconto, instruídos com relação nominal dos empregados que sofreram os mesmos.

### **18- LIBERAÇÃO DO DIRIGENTE SINDICAL**

Os dirigentes sindicais da entidade profissional serão liberados para comparecimento em assembleias, congressos ou reuniões sindicais, sem prejuízo da sua remuneração, inclusive reflexos de horas, no total de 07 (sete) dias por ano, devendo a entidade profissional comunicar a empresa com antecedência mínima de 10 (dez) dias e, posteriormente, dentro do mês da liberação, comprovar a participação.

### **19- RELAÇÃO DOS EMPREGADOS**

As empresas fornecerão ao Sindicato Profissional, nos meses de março, maio, agosto e novembro relação dos empregados das empresas contendo nome, data de admissão, função e salário.

### **20 – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As empresas deverão descontar, em folha de pagamento de seus empregados, pertencentes á categoria profissional, nos termos do Art. 513 alínea, "e" da CLT, a contribuição negocial profissional, aprovada na Assembleia Geral Extraordinaria, no valor de 4% (quatro por cento) no meses de Maio, Agosto e Novembro.

**Parágrafo primeiro** - As importâncias arrecadadas, devem ser recolhidas ao SITICOM-BC, até o quinto dia útil do mês subsequente ao desconto por meio de guias propias, que serão encaminhadas pela entidade profissional, juntamente com a relação dos empregados e suas respectivas funções.

**Parágrafo segundo** – Não sendo compulsória a contribuição prevista nesta clausula para os trabalhadores não associados, podem estes opor-se ao desconto, até dez dias após o efetivo desconto, comparecendo à entidade profissional, munido da CTPS e folha de pagamento do salário.

**Parágrafo terceiro** – As empresas servirão como mero agentes repassadores não se responsabilizando pelo descontos efetuados, que deverão, se no caso de oposição, ser resolvidos diretamente com a entidade sindical profissional.

## **21 – TAXA ASSISTENCIAL PATRONAL**

As empresas, contribuirão em favor do **SINDUSCON-Itapema**, com a importância de 25% (vinte e cinco por cento) do valor do CUB, mensalmente.

**Parágrafo primeiro** – O recolhimento de que trata esta cláusula será efetuado diretamente no SINDUSCON- I T., conforme percentuais mencionados, em guias ou recibos fornecidos pelo mesmo.

**Parágrafo segundo** – O prazo para recolhimento das importâncias previstas, será no décimo quinto dia do mês subsequente, o atraso acarretará em multa de 20%, mais juros e despesas judiciais.

## **22- VALE FARMÁCIA**

Os trabalhadores pertencentes à categoria profissional que necessitarem de medicamentos (remédios), para tratamento de doença sua e da sua família, as empresas fornecerão um adiantamento de salário no valor dos mesmos, desde que comprovados através de receita médica e nota fiscal de farmácia, até o valor máximo de 25% (vinte cinco por cento) do saldo de salário.

## **23- DAS EMPREITEIRAS DE MÃO DE OBRA**

As empresas quando contratarem empreiteiras de mão de obra, informarão ao SITICOM - BC, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao da contratação, a RAZÃO SOCIAL, ENDEREÇO COMPLETO, CNPJ (CGC) e PESSOA FÍSICA RESPONSÁVEL destes prestadores de serviço.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - No caso das sub-empreiteiras estas informações serão de responsabilidade da empreiteira principal

## **24 – CRIAÇÃO DA COMISSÃO PRÉVIA DE CONCILIAÇÃO**

Fica instituída a COMISSÃO PRÉVIA DE CONCILIAÇÃO no âmbito do sindicato, a qual terá sua constituição e normas de funcionamento definidas em convenção ou acordo coletivo específico, de acordo com o art 625-c da lei 9.958, de 12/01/2000

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Fica vedada na categoria a criação desta comissão no âmbito de empresa (art,625-B, da lei 9.958, de 12/01/2000.

## **25 – FERIADOS**

Independentemente de decreto municipal, estadual ou federal ficam estabelecidos os seguintes dias como feriados na indústria da Construção Civil, Mobiliário e outras da categoria: Terça Feira de carnaval, Corpus Christi e Finados (02 de novembro)

## **26 – ATENDIMENTO NA SÉDE PROFISSIONAL**

O horário de atendimento a partir do mês de Maio/05 será das 15:30 às 18:00 horas de segunda a sexta feiras.

## **27 – PENALIDADES**

No que for aplicável fica estabelecida uma multa de 10% (dez por cento) sobre o salário mínimo pelo não cumprimento de quaisquer das cláusulas desta convenção, desde que, após notificada por escrito, a empresa deixe de sanar a irregularidade no prazo de 20 (vinte) dias subsequente à notificação, revertida a multa para o sindicato profissional e para os empregados em partes iguais, quando for o caso.

**Parágrafo único** – Exclui-se a notificação no momento em que ocorrer a rescisão do contrato de trabalho com o empregado.

**E, por estarem de acordo, assinam a presente Convenção Coletiva de Trabalho em cinco vias de igual teor e forma para que surta reais e legais efeitos.**

**Itapema, 25 de Abril de 2005.**

**JOSE DOMINGOS MINELA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDUSTRIA DA  
CONSTRUÇÃO E DO MOBILIARIO DE BALNEARIO CAMBORIU,  
CAMBORIU E ITAPEMA.**

**LUIZ GONZAGA SOARES  
PRESIDENTE  
SINDICATO DA INDUSTRIA DA CONSTRUÇÃO DE ITAPEMA**

**Dra. Luizia Lourdes Coppi Mathias  
OAB/SC 6035**

